

**GIUNTA REGIONALE D'ABRUZZO  
DPC - DIPARTIMENTO GOVERNO DEL TERRITORIO E POLITICHE AMBIENTALI  
CENTRO FUNZIONALE D'ABRUZZO**

**AVVISO SELEZIONE**

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA SELETTIVA, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PROFILO SPECIALISTA TECNICO IN RADAR METEOROLOGIA – CATEGORIA D, POS. ECON. D1- PER IL CENTRO FUNZIONALE D'ABRUZZO.**

**IL DIRIGENTE  
RESPONSABILE CENTRO FUNZIONALE D'ABRUZZO**

VISTE le disposizioni legislative in materia di accesso al lavoro nelle amministrazioni pubbliche e in particolare l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, ad oggetto "Reclutamento del personale";  
VISTA la Direttiva n. 3 del 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;  
VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 concernente "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. così come adeguato dal Regolamento UE 679/2016;  
VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;  
VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 concernente "T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni;  
VISTA la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l'applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15, della Legge 12 novembre 2011 n. 183;

VISTI:

- il C.C.N.L. del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- La Legge Regionale 23 agosto 2016, n. 27 recante "Disposizioni in materia di Protezione civile" e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 895 del 21.12.2012 con la quale sono stati approvate le declaratorie dei profili professionali, per il personale del Centro Funzionale d'Abruzzo;
- il Disciplinare in materia di accesso all'impiego regionale concernente le modalità di assunzione, requisiti di accesso alle procedure selettive approvato dalla Giunta regionale d'Abruzzo con D.G.R. n. 319 del 18.05.2018;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Centro Funzionale n. 38/CFA del 17/09/2019 con la quale, per i motivi in essa contenuta è stato approvato n. 1 avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 unità di personale con profilo Specialista Tecnico in Radar Meteorologia cat. D, pos. econ. D1

Tutto ciò premesso

**RENDE NOTO  
Art. 1  
Indizione della selezione**

È indetta una Selezione pubblica per titoli ed esami per il reclutamento, con contratto a tempo pieno e

indeterminato, di n. 1 unità di personale, cat. D, pos. econ. D1, profilo professionale **SPECIALISTA TECNICO IN RADAR METEOROLOGIA** da assegnare al Centro Funzionale d'Abruzzo con sede di lavoro L'Aquila, al fine di assicurare lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per lo stesso.

L'ambito del profilo professionale che si intende reperire, di norma, sarà attinente alle seguenti attività:

- Ha conoscenze approfondite in materia di meteorologia e meteorologia satellitare.
- Ha conoscenze approfondite di analisi dei dati meteorologici e di climatologia, in particolare della climatologia dell'Abruzzo.
- Conosce i principali modelli di previsione meteorologica.
- Collabora alla gestione della rete radar regionale.
- Conosce le tecniche di telerilevamento, i tipi di radar, le componenti elettriche e meccaniche.
- Interpreta le mappe di riflettività e di stima della precipitazione (VMI, CAPPI, PPI).
- Interpreta i dati provenienti dalla rete regionale termo-pluvio-idrometrica in telemisura.
- Confronta i dati di precipitazione radar con la rete pluviometrica osservando l'attenuazione atmosferica e da pioggia, elaborando grafici tipo.
- Collabora alla georeferenziazione dei radar di nuova installazione: tipo di proiezione, datum, generazione di mappe aver e under layer, simulazione di clutter attraverso DTM per la corretta posizione del Nord geografico.
- Analizza eventuali interferenze radio provenienti da WiFi Max, altri radar, ...
- Collabora alla gestione della componentistica hardware di un radar: trasmettitore, antenna, guida d'onda, ricevitore, ...
- Effettua nowcasting su dati radar doppler: direzione/velocità della perturbazione.
- Collabora alla gestione del software per la "Mosaicatura Nazionale Dati Radar Meteo".
- Conosce la normativa sulla compatibilità elettromagnetica: studio di compatibilità elettromagnetica per generatori di impulsi.
- Implementa procedure software per l'elaborazione e visualizzazione dei dati radar.
- Si occupa della redazione del Bollettino Meteorologico Regionale e del Bollettino di Vigilanza Meteo Regionale.
- Predisporre, in caso di eventi meteorologici rilevanti, l'Avviso di Condizioni Meteorologiche Avverse.
- Fornisce supporto meteorologico all'Area Idro per la redazione del Bollettino di Criticità Regionale e dell'Avviso di Criticità Regionale.
- Redige rapporti di evento relativi a fenomeni meteorologici o idrologici che producono situazioni di criticità, emergenza o danno sul territorio regionale.
- Cura i rapporti, per l'area di propria competenza, con gli altri Centri Funzionali decentrati e con il Centro Funzionale Centrale.
- Si occupa di monitoraggio del rischio meteorologico, idrogeologico ed idraulico, con generazione di scenari di evento ed aggiornamento degli stessi attraverso attività di nowcasting, avvalendosi della strumentazione idro-termo-pluviometrica presente sul territorio e di apparecchiature radar e satellitari per l'osservazione degli eventi in atto.
- Conosce la legislazione che definisce il sistema di protezione civile a livello nazionale e regionale, è consapevole delle specifiche competenze delle differenti istituzioni che concorrono alla mitigazione del rischio e alla gestione emergenziale.
- Sa applicare le procedure di allertamento regionale per la diffusione e la condivisione con le componenti centrali del sistema di Protezione Civile e con tutti gli Enti locali (Comuni, Province, Prefetture - UTG, etc.) relativamente all'emissione di bollettini ed avvisi così come stabilito nelle procedure "*Sistema di allertamento regionale multi rischio*" della Regione Abruzzo e nella Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 febbraio 2004, recante "*Indirizzi operativi per la gestione organizzativa e funzionale del sistema di allertamento nazionale e regionale per il rischio idrogeologico ed idraulico ai fini di protezione civile*".
- Partecipa ai turni di reperibilità del Centro Funzionale d'Abruzzo garantendo il funzionamento h12 e la tempestiva attivazione h24.
- Partecipa a riunioni istituzionali di carattere tecnico in rappresentanza del Centro Funzionale

d'Abruzzo.

- Gestisce situazioni di attenzione, preallarme, allarme per i seguenti rischi: meteorologico, idrogeologico, idraulico, valanghe e incendi boschivi.
- Partecipa alle esercitazioni di Protezione Civile per testare il modello di risposta.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198 (Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5), il posto si intende riferito ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; il Centro Funzionale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

## **Art. 2**

### **Trattamento economico**

Al profilo professionale in oggetto è assegnato lo stipendio tabellare previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali, siglato il 21/05/2018, cat. D, pos. econ. D1. Al posto suddetto compete il trattamento economico lordo previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali - Periodo 2016-2018, rapportato, in caso di orario di lavoro a tempo parziale, all'orario di lavoro osservato, oltre ad ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione collettiva nel tempo vigente ed all'assegno per nucleo familiare se dovuto per legge, nella misura e con le limitazioni previste dai provvedimenti istitutivi e successive modificazioni. Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

## **Art.3**

### **Requisiti generali di ammissione**

Per accedere all'impiego presso il Centro funzionale è necessario possedere i seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica); ovvero cittadinanza di Stato membri dell'Unione Europea, ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente all'UE con permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza.
3. Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego.
4. Non essere stati destituiti o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 per persistente insufficiente rendimento, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di atti falsi o viziati d'invalidità non sanabile; non essere stati licenziati per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione.
5. Non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.
6. Aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
7. Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Diploma di Laurea o laurea (compresa quella cosiddetta "triennale") in Ingegneria o Fisica o Scienze Ambientali o Scienze e Tecnologie per l'Ambiente o equipollenti.

**L'equipollenza dei titoli di studio è determinata unicamente dalla legge. L'eventuale equipollenza del titolo di studio deve essere certificata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato. In caso di titolo di studio conseguito presso istituzione scolastica estera, il titolo sarà considerato valido se dichiarato equipollente da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, oppure se riconosciuto automaticamente equipollente in base agli accordi internazionali, ad uno dei titoli di studio prescritti per l'accesso.**

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equipollenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena l'esclusione, entro il termine che gli sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione della procedura concorsuale.

8. Conoscenza della lingua inglese.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e permanere al momento dell'assunzione, pena l'esclusione dalla selezione.

#### **Art. 4** **Domande di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in via telematica e deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio di 30 (trenta) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo Telematico (B.U.R.A.T.).

Per la redazione e per l'invio della domanda il candidato deve:

- a) accedere al sistema informatico regionale come indicato sul sito istituzionale della Regione Abruzzo, nella sezione Concorsi relativa al presente Avviso;
- b) seguire la procedura ivi indicata.

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata secondo la procedura indicata nel sistema informatico regionale, deve essere **sottoscritta dal candidato** con firma digitale ovvero con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e successivamente scansionata elettronicamente. La firma non è soggetta ad autenticazione.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) la data, il luogo di nascita, residenza, il recapito telefonico, il numero di cellulare ed indirizzo e-mail;
- b) la cittadinanza posseduta;
- c) di avere il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza ovvero i motivi del mancato godimento;
- d) di non essere stato destituito, dispensato o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione; inoltre il candidato dovrà indicare i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura; di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero (indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato);
- f) di possedere il titolo di studio richiesto dal bando per la partecipazione al concorso, individuando lo specifico titolo di studio posseduto e il decreto che ne sancisce l'eventuale equipollenza, con l'indicazione dell'autorità scolastica che l'ha rilasciato e della data di conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato deve specificare di essere in possesso della dichiarazione che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio obbligatoriamente richiesto dal presente bando, rilasciato dalla competente Autorità;
- g) l'eventuale esenzione alla prova preselettiva così come previsto dall'art 6 del presente avviso;
- h) i servizi eventualmente prestati presso Enti e/o Amministrazioni Pubbliche, avendo cura di indicare tutte le informazioni necessarie per la loro valutazione, secondo quanto previsto nel successivo articolo 10;

- i) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- j) gli eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 10 dell'Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 871 del 3.10.2001 (All.1 del Bando), dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;
- k) di essere in possesso della riserva ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010;
- l) la residenza nonché la precisa indicazione del domicilio e del recapito (indirizzo mail o pec) ove devono essere inviate eventuali comunicazioni, con l'impegno da parte dei candidati di comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo.  
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi di partecipazione dei candidati, in dipendenza di inesatte indicazioni di indirizzo non tempestivamente comunicate;
- m) per i soli cittadini stranieri: dichiarazione di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- n) di conoscere la lingua inglese;
- o) di autorizzare l'Amministrazione regionale all'utilizzo ed al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016.

La domanda di partecipazione è da considerarsi regolarmente sottoscritta e le dichiarazioni sono da considerare valide quando sono inviate tramite il sistema informatico indicato sul sito istituzionale della Regione Abruzzo, nella sezione Concorsi relativa al presente Avviso.

L'avvenuta ricezione della domanda sul sistema informativo regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della procedura. È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della stessa. Il Centro Funzionale d'Abruzzo non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi o problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Nella domanda di partecipazione i candidati diversamente abili dovranno indicare la necessità di eventuale ausilio necessario per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992. Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dall'A.S.L. di competenza da presentarsi al Centro Funzionale d'Abruzzo precedentemente alla data fissata per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame. Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie, verranno effettuate tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione, deve essere obbligatoriamente allegato il **curriculum formativo e professionale** in carta semplice, debitamente sottoscritto in originale, a pena di esclusione. Si precisa che il curriculum non ha valore di autocertificazione delle dichiarazioni in esso contenute.

Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con atto motivato.

I documenti che devono essere necessariamente allegati a pena di esclusione sono:

- a. documento di identità valido;
- b. documenti comprovanti i requisiti di cui al punto 1 dell'art. 3 del presente bando "Requisiti di ammissione", che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- c. il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero.

Comportano altresì l'esclusione dalla selezione:

- a. la mancata indicazione delle generalità del concorrente;
- b. la mancata sottoscrizione della domanda;
- c. l'accertamento della mancanza dei requisiti di ammissione prescritti dall'art. 3 del presente bando;
- d. la mancata indicazione dei riferimenti volti ad attestare l'equipollenza del titolo di studio posseduto con i titoli di studio richiesti dal bando.

I documenti che devono essere allegati pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici sono:

- a. la certificazione medica attestante lo stato di disabilità recante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.02.1992, n. 104;

b. la certificazione medica comprovante la disabilità > 80% ai fini dell'esonero alla eventuale preselezione.

I documenti allegati alla domanda devono essere presentati in formato PDF sottoscritti con firma autografa o firmati digitalmente in formato PAdES o CAdES. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000. Qualora non venissero rispettate le suddette disposizioni, le domande pervenute non saranno prese in considerazione. Saranno escluse le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione saranno inviate all'indirizzo di posta elettronica o certificata indicate dal candidato, il Centro Funzionale non assume responsabilità per eventuali disservizi di connessione della rete.

## **Art. 5**

### **Ammissione alla selezione e diario delle prove**

L'elenco dei candidati ammessi alle prove sarà pubblicato sul sito internet della Regione Abruzzo nella sezione Concorsi. Tale pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti di legge, quale convocazione per gli interessati con l'indicazione della data e del luogo di svolgimento della prova nonché delle modalità della selezione.

La non ammissione sarà comunicata all'indirizzo di posta elettronica comunicata dal candidato all'atto dell'invio della domanda di partecipazione.

I candidati sono tenuti a consultare, il sito almeno due giorni prima della data di convocazione della prova per eventuali variazioni.

La mancata presentazione alla prova equivale a rinuncia alla selezione.

Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione verrà effettuato al momento dell'assunzione in servizio. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decadrà dai benefici conseguiti e, conseguentemente, verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti.

## **Art. 6**

### **Prova preselettiva (eventuale)**

Nel caso in cui dovessero essere ammissibili almeno n. 50 domande, la Commissione dovrà procedere all'espletamento di una prova preselettiva, tramite test (30 quesiti) sulle materie delle prove d'esame; la votazione minima per il superamento della medesima è di 21/30 (la votazione ottenuta sarà ininfluenza ai fini della graduatoria finale) e saranno ammessi alla successiva 1<sup>a</sup> prova scritta solamente i primi, in ordine decrescente di punteggio, 20 classificati, includendo comunque i pari merito al 20° posto, intendendosi per pari merito coloro che avranno conseguito un identico punteggio. Il numero dei partecipanti alle prove scritte sarà pertanto determinato dalla somma dei primi 20 classificati e i pari merito della prova preselettiva più gli esonerati di cui ai successivi paragrafi.

I criteri valutativi e le modalità operative saranno comunicati il giorno stesso della prova preselettiva.

Verranno esonerati dall'obbligo di sostenere l'eventuale preselezione prevista dal presente bando e conseguentemente ammessi a sostenere la prova scritta, i candidati:

- dipendenti di ruolo del Centro Funzionale in possesso del titolo di studio richiesto ai candidati esterni;
- che hanno prestato o prestano servizio presso il Centro Funzionale d'Abruzzo, per un periodo di almeno mesi dodici, anche non continuativi, con contratto di lavoro a tempo determinato o collaborazione coordinata e continuativa fermo restando il possesso del titolo di studio richiesto ai candidati esterni;
- i candidati affetti da invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art. 20, comma 2bis della legge

104/1992.

Dell'appartenenza alle sopra indicate categorie dovrà esserne fatta apposita segnalazione nella domanda di partecipazione.

Per l'espletamento della eventuale preselezione, il Centro Funzionale si riserva la facoltà di avvalersi di qualificate Società specializzate nel settore.

### **Art. 7** **Riserva dei posti**

Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente.

### **Art. 8** **Materie delle prove d'esame**

- Elementi di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, al diritto di accesso e al regime di responsabilità dei dipendenti pubblici.
- Elementi di Diritto Regionale.
- Elementi di Diritto Costituzionale con particolare riferimento al titolo V della Costituzione;
- Funzioni e compiti delle Regioni. Ordinamento regionale.
- Normativa nazionale e della Regione Abruzzo in materia di Protezione Civile.
- Conoscenza delle tipologie di rischio in Abruzzo: meteorologico, idrogeologico, idraulico, rischio neve, valanghe, rischio incendi boschivi.
- Normativa nazionale e della Regione Abruzzo inerente i Centri Funzionali (attività e compiti).
- Conoscenza dei Bollettini di criticità, avvisi di criticità, avvisi di condizioni meteorologiche avverse, comunicazioni per eventi impreveduti o in atto, bollettini di suscettività all'innescio degli incendi boschivi.
- Conoscenza delle Procedure "Sistema di allertamento regionale multirischio" della Regione Abruzzo.
- Conoscenza del monitoraggio rischio meteorologico, idrogeologico ed idraulico, con generazione di scenari di evento ed aggiornamento degli stessi attraverso attività di nowcasting, avvalendosi della necessaria strumentazione.
- Principali strumenti informatici del pacchetto Office, Internet, Posta elettronica.
- Rete radar regionale.
- Tecniche di telerilevamento.
- Tipi di radar, componenti elettriche e meccaniche.
- Mappe di riflettività e di stima della precipitazione (VMI, CAPPI, PPI).
- Georeferenziazione dei radar.
- Interferenze radio provenienti da WiFi Max, altri radar.
- Dinamica Atmosferica e Meteorologia.
- Sistemi dinamici a mesoscala.
- Meteorologia satellitare.
- Meteorologia e climatologia dell'Abruzzo.
- Interpretazione di mappe meteorologiche.
- Rete regionale termo-pluvio-idrometrica in telemisura.
- Principali modelli di previsione meteorologica a mesoscala.
- Modellistica meteorologica di tipo ensemble e di tipo deterministico.
- Prevenzione e previsione del rischio meteorologico e del rischio idrogeologico e idraulico.
- Previsione delle ondate di calore e delle condizioni favorevoli all'innescio degli incendi boschivi.

## **Art. 9** **Prove d'esame**

Prima prova scritta (max punti 30): la prima prova scritta consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica sulle materie di cui all'art. 8;

Seconda prova scritta (max punti 30): la seconda prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato a carattere teorico-pratico o trattazione di un caso inerente una o più delle materie indicate all'art. 8.

Prova orale (max punti 30): La prova orale verterà oltre che sulle materie delle prove scritte, anche sulle ulteriori seguenti materie:

- accertamento delle conoscenze informatiche;
- accertamento della conoscenza della lingua straniera;
- accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati che non siano di nazionalità italiana.

Si precisa che il Centro Funzionale d'Abruzzo non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare le prove concorsuali.

Il calendario con i candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito internet della Regione Abruzzo – Sezione Concorsi. Anche in questo caso la pubblicazione sul sito internet avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da altra comunicazione individuale.

Non possono essere ammessi alla prova orale i candidati che non abbiano conseguito in ciascuna delle prove scritte una votazione di almeno 21/30.

I candidati ammessi alla prova orale, a firma del Presidente della commissione, con il relativo punteggio attribuito sarà pubblicato sul sito internet della Regione Abruzzo sezione Concorsi.

Tale pubblicazione vale a tutti gli effetti quale convocazione per la prova orale.

La prova orale si intende superata se il candidato consegue la votazione pari o superiore a 21/30.

La mancata presentazione alle prove determina l'esclusione del candidato dalla selezione.

## **Art. 10** **Valutazione dei titoli**

### ***Titoli valutabili e punteggio massimo agli stessi attribuibile***

Per la valutazione dei titoli possono essere assegnati fino a 30 punti così ripartiti:

- **n. 10,0 punti per i titoli di studio**
- **n. 10,0 punti per i titoli di servizio**
- **n. 10,0 punti per i titoli vari e Curriculum vitae**

Qualora il candidato posseda più titoli di studio e più titoli di servizio da valutare, saranno presi in considerazione tutti quelli posseduti dal candidato fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile per ciascuna delle categorie di titoli.

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri da parte esaminatrice, può essere effettuata dopo l'espletamento delle prove scritte limitatamente ai candidati partecipanti alle prove stesse e, comunque, prima che si proceda alla valutazione dei relativi elaborati.

### **Titoli di studio – massimo attribuibile max punti 10,00**

- |  |                  |
|--|------------------|
| a) Votazione del titolo di laurea utilizzato dal candidato per l'accesso al concorso,                                  |                  |
| votazioni fino a 99/110  | punti <b>0</b>   |
| votazioni comprese da 100/110 fino a 104/110   | punti <b>3</b>   |
| votazioni comprese da 105/110 fino a 109/110   | punti <b>4</b>   |
| votazioni comprese da 110/110 fino a 110/110 con lode  | punti <b>5</b>   |
| b) per ogni altra laurea valida per l'ammissione al presente concorso, oltre a quella prescritta per la partecipazione | <b>punti 1,5</b> |

- c) Dottorato di ricerca, Master universitario di I livello (almeno 1500 ore) o di II livello (oltre 1500 ore) rilasciati da Enti o Università, Diploma di specializzazione biennale e Diploma di perfezionamento post-laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento attinenti le materie di cui all'art. 8 del presente avviso 0,5 cad. **fino a punti 1,0**
- d) iscrizione in albi professionali o abilitazione all'iscrizione in un albo professionale 0,5 cad. fino a **punti 1,0**
- e) frequenza di corsi di perfezionamento o aggiornamento professionale, di almeno **20 ore** conclusisi **con esame finale** su discipline ed attività attinenti alle funzioni del Centro funzionale o della Protezione Civile 1,0 cad. **fino a punti 1,50**

In caso di titolo di studio conseguito presso istituzione scolastica estera, il titolo sarà considerato valido se dichiarato equipollente da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, oppure se riconosciuto automaticamente equipollente in base agli accordi internazionali, documentati a cura del candidato.

### **Titoli di servizio - massimo attribuibile punti 10,00**

Dichiarati in autocertificazione nella domanda di ammissione al concorso:

- a) il servizio di assunzione in ruolo (con rapporto di lavoro a tempo indeterminato) prestato presso enti pubblici, non antecedenti gli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del presente avviso, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso (categoria D), viene valutato:
  - o per periodi superiori a 12 mesi **punti 2**
  - o per periodi superiori a 24 mesi **punti 4**
  - o per periodi superiori a 36 mesi **punti 6**
  - o oltre 48 mesi **punti 8**
- b) il servizio di assunzione in ruolo (con rapporto di lavoro a tempo indeterminato) prestato presso enti pubblici, non antecedenti gli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del presente avviso, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso (categoria C), sarà valutato come al punto a) riducendo il punteggio così conseguito del 10%;
- c) il servizio non di ruolo assunto a seguito di pubblico concorso (con rapporto di lavoro a tempo determinato) presso enti pubblici, non antecedenti gli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del presente avviso, sarà valutato come al punto a) riducendo il punteggio così conseguito del 30% per le categorie D; del 40% per le categorie C;
- d) il servizio svolto e oggetto di valutazione dei punti precedenti se a contenuto professionale attinente alle funzioni della protezione civile o del centro funzionale è valutabile fino ad ulteriori **punti 2** (1 punto fino ad un anno e 2 punti per periodi > di un anno).

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio ovvero indicati in modo generico.

In caso di servizio prestato a tempo parziale dovrà essere dichiarata la percentuale lavorativa svolta. Il servizio prestato a tempo parziale è considerato, ai fini della valutazione, in proporzione al periodo lavorativo effettivamente prestato. Sono esclusi i tirocini formativi e stage.

### **Titoli vari e curriculum - massimo attribuibile punti 10,00**

Fra i titoli potranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche/amministrative/tecniche: punti 0,25 per pubblicazione fino ad un massimo di **punti 1,00**;
- le collaborazioni o incarichi conferiti, formalmente attribuiti dall'Amministrazione di appartenenza o da altri enti pubblici con attività riconducibili alla categoria di appartenenza: punti 0,50 cad. , fino ad un massimo di **punti 1,50**;
- svolgimento di incarichi aggiuntivi, conferiti con provvedimenti formali sia dall'Amministrazione di appartenenza sia da altri Enti pubblici, che presuppongano particolari competenze professionali ovvero che dimostrino una particolare competenza professionale oltre quella ordinaria richiesta per la qualifica o profilo di inquadramento: per semestri punti 0,50, fino ad un massimo di **punti 2,50**;

- corsi di formazione diversi da quelli indicati nella voce “titoli di studio” in materie attinenti a quelle del posto a selezione della durata superiore a **40 ore** con attestato finale differenziando con o senza esame finale: 0,3 cadauno **senza verifica finale**; 0,5 **con verifica finale** fino ad un massimo di **punti 1,00**;
- attestati di certificazione linguistica e/o di abilità informatiche: 0,3 cad. sino ad un massimo di punti **0,50**.
- Benemerenze, Encomi 0,3 cad. fino a punti **0,50**

#### Curriculum formativo e professionale (max punti 3)

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale, per un massimo di punti 3, verrà effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività svolte dallo stesso e che per loro connessioni, in particolare nel campo della Protezione civile, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso.

La Commissione terrà particolarmente conto delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

Nessun punteggio verrà attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante.

### **Art. 11**

#### **Commissioni esaminatrici**

La Commissione esaminatrice, come disciplinato dall'art. 7 del Disciplinare in materia di accesso all'impiego regionale approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 319/2018, è nominata dal Responsabile del Centro Funzionale.

### **Art. 12**

#### **Graduatoria ed assunzione in servizio**

Saranno collocati in graduatoria i candidati che conseguano una valutazione pari ad almeno a 21/30 a ciascuna prova, come dettagliatamente indicato nell'art. 9.

#### Punteggio finale complessivo:

Il punteggio finale delle prove di esame è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte, sommata alla votazione conseguita nella prova orale.

La valutazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

La Commissione preposta alla selezione formula detta graduatoria provvisoria in esito al punteggio riportato dai candidati nelle prove d'esame e nella valutazione dei titoli, ed è approvata con provvedimento del Responsabile del Centro Funzionale.

Il Centro Funzionale provvede all'applicazione delle preferenze e delle riserve, approva la graduatoria finale e dichiara i vincitori.

Nel caso di candidati classificatisi in graduatoria a parità di punteggio, il Centro Funzionale applica i titoli di preferenza ai sensi dell'art. 10 dell'Atto di Organizzazione approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 871 del 3.10.2001 (All.1 del Bando).

La graduatoria finale è pubblicata sul B.U.R.A.T. e sul sito istituzionale della Regione. La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti. Sono fatte salve eventuali diverse modalità di pubblicazione previste dal bando o dalla legge.

Dalla data di pubblicazione sul B.U.R.A.T. decorrono i termini per l'eventuale impugnazione.

Il Centro Funzionale della Regione Abruzzo utilizzerà la graduatoria procedendo all'assunzione del candidato utilmente collocato in graduatoria con contratto a tempo indeterminato. Per l'utilizzo delle graduatorie di cui alla presente procedura, si applicherà quanto previsto dall'art. 1, comma 361 della Legge di Bilancio (Legge n.145 del 30.12.2018) così come modificato dalla L. del 28/03/2019, n. 26.

Saranno considerati rinunciari i candidati che non abbiano presentato la documentazione richiesta o che comunque non abbiano stipulato il contratto individuale di lavoro entro i termini assegnati senza giustificato

motivo. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari ed a quanto disposto dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata.

### **Art. 13** **Norme di salvaguardia**

Il Centro Funzionale si riserva il diritto di revocare, modificare e/o prorogare il presente bando a suo insindacabile giudizio, riservandosi altresì il diritto di non procedere alla copertura dei posti, anche dopo l'approvazione della graduatoria, per motivate esigenze di organizzazione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono in ogni modo subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, tenuto conto delle vigenti disposizioni emanate in tema di tutela dei diritti delle persone portatrici di handicap;
- alla effettiva possibilità di assunzione della Amministrazione, in relazione, in generale alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione stessa ed inoltre alle effettive disponibilità finanziarie.

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 così come adeguato al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, dati personali forniti dai candidati nella domanda di partecipazione alla Selezione saranno raccolti presso il Centro Funzionale d'Abruzzo, Dipartimento Governo del Territorio e Politiche ambientali della Giunta Regionale in qualità di titolare del trattamento, per le finalità di gestione della selezione di che trattasi e saranno utilizzati successivamente per le finalità inerenti alla gestione dell'eventuale incarico. L'interessato, con riferimento a tali trattamenti, potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, nonché di alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Responsabile del trattamento è il Responsabile del Centro Funzionale d'Abruzzo.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta alla medesima Struttura.

***IL DIRIGENTE***  
***RESPONSABILE CENTRO FUNZIONALE D'ABRUZZO***  
***(Dott. Antonio Iovino)***

***Atto di Organizzazione concernente modalità di assunzione agli impieghi regionali, requisiti di accesso alle procedure selettive. Profili professionali.***  
*(approvato con D.G.R. n. 871 del 03.10.2001 e s.m.i.)*

***Art. 10***  
***Preferenze***

Le categorie di cittadine che nelle procedure di selezione hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate

A parità di merito, i titoli di preferenza, in ordine di priorità sono:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e. gli orfani di guerra;
- f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h. i feriti in combattimento;
- i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l. i figli di mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- p. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- r. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s. gli invalidi e i mutilati civili;
- t. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

**A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.